

L'impatto delle startup sul mercato del lavoro in Italia



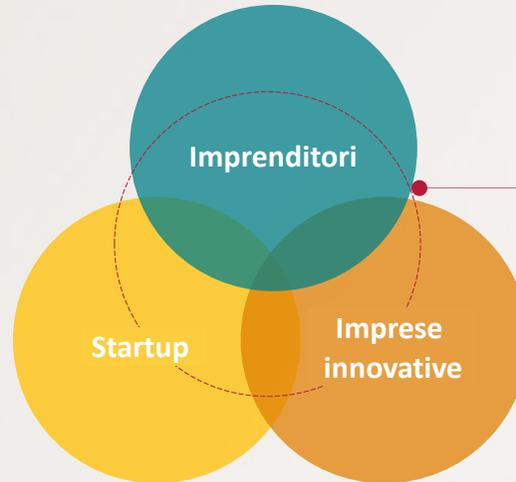


Fondata nel 1964, Egon Zehnder, con oltre **500 consulenti in 68 uffici e 40 paesi** in tutto il mondo, è una società di **consulenza in servizi e soluzioni per la valorizzazione del capitale umano** e lavora al fianco di imprenditori, Board e top management. E' leader di mercato nei servizi di Executive Search, consulenza sulla Governance, Succession Planning, valutazione e sviluppo del capitale manageriale. Egon Zehnder è presente **in Italia dal 1971** con le due sedi di Milano e Roma: attualmente conta un team di 17 consulenti ed uno staff di 40 persone altamente qualificate. Da sempre attenta a tematiche di innovazione, imprenditoria e sviluppo, **Egon Zehnder Italia supporta attivamente l'ecosistema "tech" italiano collaborando con i principali fondi di Venture Capital, le associazioni di categoria e le start-up e scale-up** fiore all'occhiello dell'economia del Paese.

Italian Tech Alliance - già VC Hub Italia - è l'associazione italiana del venture capital, degli investitori in innovazione (business angel, family office e corporate) e delle startup e PMI innovative italiane. È stata **fondata nel 2019** dai gestori dei principali fondi di venture capital attivi in Italia e oggi conta **oltre 60 soci investitori, oltre 150 tra le principali startup e imprese innovative italiane e 30 soci sostenitori**. Gli investitori di Italian Tech Alliance gestiscono **asset per circa 1,3 miliardi di euro e hanno investito in oltre 250 startup italiane** ad alto potenziale di crescita e a forte contenuto tecnologico. Uno degli obiettivi dell'associazione è fare in modo che le imprese innovative possano dare un contributo significativo alla crescita del nostro Paese, anche attraverso una maggiore sensibilizzazione dell'opinione pubblica italiana sui temi dell'innovazione e dello sviluppo.

Introduzione

La maggior parte dei partecipanti appartiene alla categoria "Imprenditori, startup e imprese innovative"



La maggioranza è rappresentata dai CEO delle società prese in considerazione

Il sondaggio è stato diviso in 3 parti



Struttura organizzativa



Internazionalizzazione

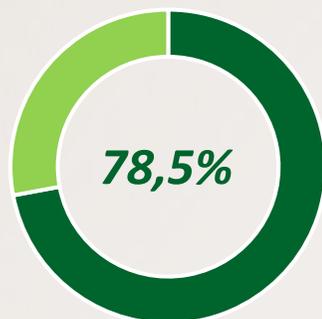


Gestione del talento

Panoramica dei dati



Crescita



Percentuale delle aziende che hanno continuato ad assumere nuove risorse nel 2021.

Di queste, il **31%** ha raddoppiato le proprie assunzioni.

↑ **+ 10pp** rispetto lo scorso anno



Età

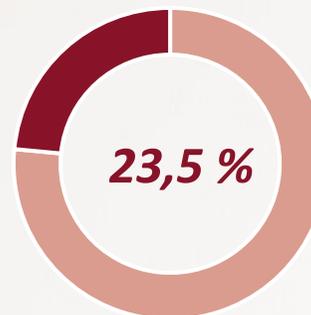
Età media: **36** anni

Le aziende assumono una giovane popolazione di persone



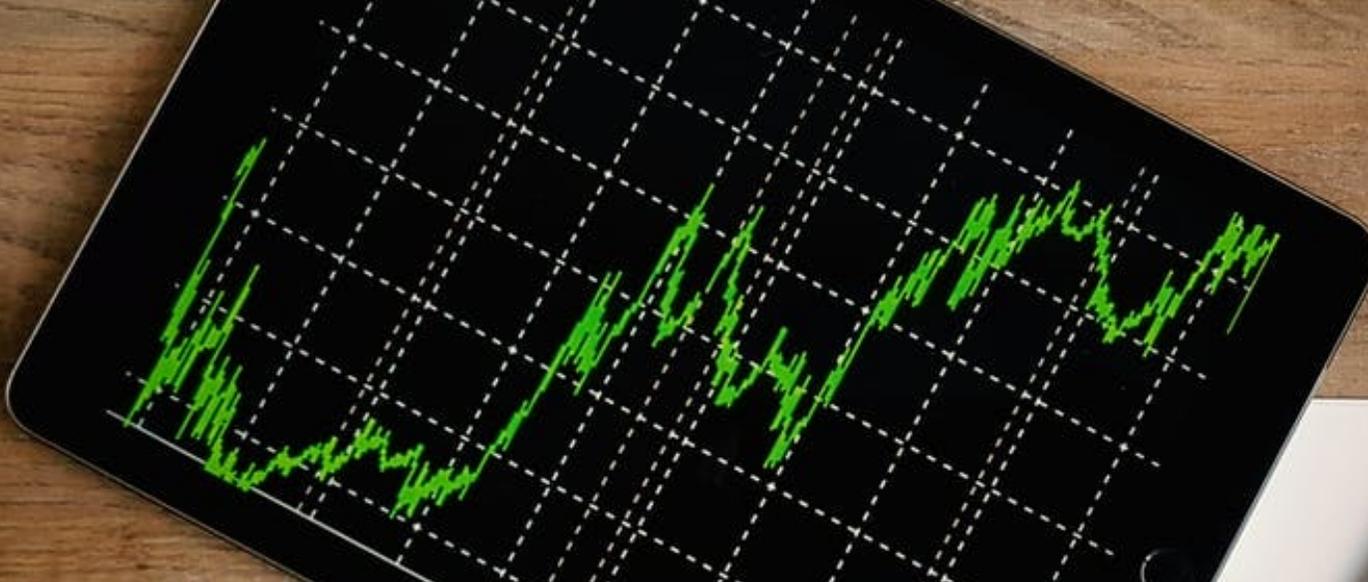
Donne

Percentuale del management team rappresentato dalle donne



↑ **+ 3,5pp** rispetto lo scorso anno

I talenti femminili all'interno delle aziende analizzate sono in linea con i dati di occupazione femminile nelle posizioni apicali in Italia



Crescita delle risorse

Durante il 2021 il **78,5%** delle aziende considerate ha assunto personale



Il 31% delle aziende ha sperimentato una **crescita delle proprie risorse del 50% o più.**

Distribuzione delle nuove risorse occupate





Età dei dipendenti

Le aziende continuano ad assumere una giovane popolazione di persone.

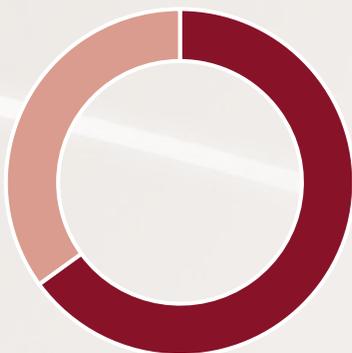
Infatti, **l'età media dei dipendenti è di 36 anni.**

Dipendenti < 35 anni d'età

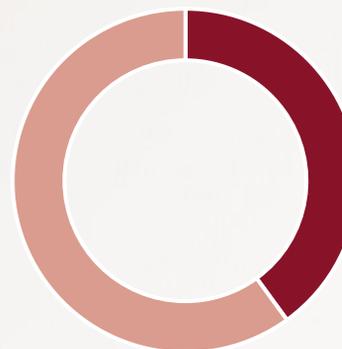
52%



Donne nel Management Team



Il 65%
*delle aziende
intervistate hanno
almeno una donna
nel management
team*

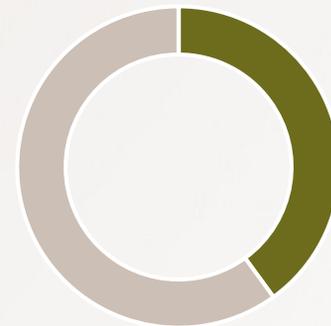


*La percentuale di
donne presenti nei
board è del **40%***



Internazionalizzazione

Il processo di internazionalizzazione delle imprese e delle organizzazioni è iniziato anche in Italia



Il 40%
*delle aziende intervistate
hanno membri
internazionali nel proprio
management team*

*In media, la **quota di membri internazionali** all'interno del
management team è pari al **35%***

Gestione del talento - *Funzioni*

Le funzioni maggiormente ricercate risultano essere

**Engineering, Research,
and Sales.**

Queste sono le figure che le aziende hanno dichiarato di aver assunto maggiormente durante il 2021 e che prevedono di continuare ad assumere nei prossimi anni.

